FORMATION

Egalite professionnelle entre les femmes et les hommes et accompagnement à l'élargissement des choix professionnels

Public

- Chargé·e·s d'accompagnement à l'emploi du Département.
- Conseiller·ère·s d'insertion professionnelle et acteur·trice·s de l'insertion socio-professionnelle des structures partenaires du Département (Mission locale, MDE,PLIE, SIAE)

Prérequis

Aucun prérequis sinon celle de la fonction visé

Objectifs

- Mener avec les participant·e·s une réflexion sur l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Permettre aux participant.e·s de s'approprier les concepts, la démarche et les outils de l'élargissement des choix professionnels afin de les intégrer dans leurs pratiques d'accompagnement des femmes

Contenu

- Analyse des inégalités professionnelles et fondements des différences entre les femmes et les hommes
- Contexte historique de la place des femmes dans la société, évolution des droits des femmes
- Obligations en matière d'égalité professionnelle
- Processus d'orientation et facteurs d'influence
- Accompagnement au changement des représentations et le rôle de l'accompagnant·e,
- Outils et méthodes pédagogiques de sensibilisation à l'élargissement des choix
- Application de la démarche d'élargissement des choix professionnels à sa pratique

Méthodologie

- Alternance entre apports théoriques et approches pratiques
- Quiz
- Vidéos
- Echanges avec les participant·e·s

Evaluation de la formation

A l'issue de la prestation, un questionnaire d'appréciation de l'action de formation ainsi qu'un questionnaire d'évaluation des acquis sera remis aux participant.e.s.

Cette formation a enregistré en 2026 un taux global de satisfaction de 96,2 %, *témoignant e l'adéquation des contenus aux besoins des participants et de l'atteinte des objectifs pédagogiques.*

Handicap

L'accueil des personnes en situation d'handicap est pris en compte. Merci de bien vouloir nous prévenir à formation.cidff@gmail.com en cas de problème particulier d'accès à la formation.

Date- Horaire- Lieux

- **Durée de la formation** : 2 jours (14 heures)
- **Horaires** : 9h-12h20 / 13h30-17h
- **Effectif formé** : 12 personnes maximum
- **2 sessions en 2027 :**
    - **A Nantes** : lundi 5 et mardi 6 avril 2027
    - **A Nantes** : jeudi 25 et vendredi 26 novembre 2027

Coût

Action de formation financée par le Conseil Départemental de Loire-Atlantique

A noter : Les frais de transport et de repas sont à la charge du stagiaire ou de son employeur.

Modalité d'inscription

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront prises par ordre d'arrivée des fiches d'inscription.

Bulletin d'inscription sont à adresser par mail ou par courrier :

CIDFF de Loire-Atlantique

31 boulevard Emile Gabory 44200 NANTES

emploi.cidffnantes@gmail.com

Formatrices

Professionnelles du CIDFF de Loire-Atlantique

Contact

Camille ROBERT
07.83.55.49.36
Emploi.cidffnantes@gmail.com

CIDFF de Loire-Atlantique
31, boulevard Emile GABORY 44200 NANTES
Mail : nantes@cidff44.fr
Tél : 02.40.48.13.83
Site : https://loireatlantique-nantes.cidff.info/

Qui sommes-nous ?

Le CIDFF de Loire-Atlantique a obtenu la certification Qualiopi catégorie « actions de formation » (OF-L.6313-1 – 1°) ; Certificat N° FRCM24538 – Période de validité 20/10/2024 au 19/10/2027

Une approche globale de l'égalité entre les femmes et les hommes

Le CIDFF de Loire-Atlantique assure une mission d'intérêt général qui lui a été confiée par l'Etat et dont les objectifs sont de :

- favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes
- promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes
- lutter contre les violences et discriminations sexistes.

Le CIDFF de Loire-Atlantique informe, oriente et accompagne le public, en priorité les femmes, dans les domaines :

- de l'accès au droit
- de la lutte contre les violences sexistes
- du soutien à la parentalité
- de l'emploi, de la formation professionnelle et de la création d'entreprise.

La pluridisciplinarité de l'équipe du CIDFF permet une approche globale de l'égalité dans toutes ses composantes : au sein de la famille, au travail comme dans l'espace public.
La lutte contre les violences faites aux femmes entre pleinement dans le champ d'action en faveur de l'égalité femmes-hommes ; elle en est même un axe majeur.

Le travail au plus près des besoins et des difficultés des femmes permet une connaissance fine des questions liées à la place et à la situation des femmes dans notre société. Il permet de tirer des enseignements qui ont servi à construire les offres de formation du réseau.

Approche pédagogique des interventions du CIDFF de Loire-Atlantique

L'approche pédagogique des sensibilisations / formations conduites par les CIDFF vise l'implication des personnes pour faciliter la prise de conscience des stéréotypes de genre à l'œuvre de manière inconsciente pouvant conduire aux comportements – voire aux violences – sexistes.
Ainsi, lors des interventions des CIDFF, les apports théoriques (juridiques/statistiques) sont distillés au travers des exercices pratiques et étayés par des exemples concrets.
La constante de ces interventions est de favoriser la participation active des stagiaires au moyen d'outils pédagogiques adaptés aux objectifs.

Une longue expérience de l'animation

Cette approche pédagogique résulte de la longue expérience des CIDFF en matière de formation et de sensibilisation d'un public aussi divers que les jeunes scolaires, les stagiaires en formation, les professionnel.le.s (dans les secteurs du social, de la justice, de la santé, de la jeunesse mais aussi le personnel des collectivités et des entreprises,…)et les élu.e.s dans des formats d'interventions adaptés au profil des stagiaires et à leur durée.