

## EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET ACCOMPAGNER LE PUBLIC A L'ELARGISSEMENT DES CHOIX PROFESSIONNELS

### PUBLIC

---

- Chargé·e·s d'accompagnement à l'emploi du Département.
- Conseiller·ère·s d'insertion professionnelle et acteur·trice·s de l'insertion socio-professionnelle des structures partenaires du Département ( Mission locale, MDE, PLIE, SIAE)

### PREREQUIS

---

→ Aucun prérequis n'est exigé sauf celle de la fonction occupée

### OBJECTIFS

---

- = Mener avec les participant·e·s une réflexion sur l'égalité professionnelle femmes/hommes
- = Permettre aux participant.e.s de s'approprier les concepts, la démarche et les outils de l'élargissement des choix professionnels afin de les intégrer dans leurs pratiques d'accompagnement des femmes

### CONTENU

---

- Analyse des inégalités professionnelles et fondements des différences entre les femmes et les hommes
- Contexte historique de la place des femmes dans la société, évolution des droits des femmes
- Obligations en matière d'égalité professionnelle
- Processus d'orientation et facteurs d'influence
- Identification des atouts et obstacles à l'insertion des femmes en entreprises, enjeux de la mixité
- Accompagnement au changement des représentations et le rôle de l'accompagnant·e,
- Outils et méthodes pédagogiques de sensibilisation à l'élargissement des choix
- Application de la démarche d'élargissement des choix professionnels à sa pratique

### METHODOLOGIE

---

- Alternance entre apports théoriques et des approches pratiques.
- Echanges d'expériences
- Jeux de rôles

## EVALUATION DE LA FORMATION

---

A l'issue de la formation, un questionnaire d'appréciation du déroulement de la formation ainsi que d'appropriation des acquis sera remis aux participant.e.s.

## HANDICAP

---

L'accueil des personnes en situation d'handicap est pris en compte. Les salles de formation sont accessibles aux PMR et accès PSH.

## DATES – HORAIRES – LIEU

---

**Durée : 4 jours (2\*2 jours)**

**Effectifs : un groupe de 8 à 12 personnes**

**Horaires : de 9h à 17h (soit 28 heures de formation)**

**Dates et lieux de formation :**

- Session 1 : à Nantes les 25, 26 mars, 4 et 5 avril 2024
- Session 2 : à Nantes les 19, 20 septembre, 3 et 4 octobre 2024

## COUT

---

- **Action de formation financée par le Conseil Départemental de Loire-Atlantique**

*A noter : Les frais de transport et de repas sont à la charge du stagiaire.*

## FORMATRICES

---

- Professionnel.le.s, du CIDFF Loire-Atlantique / Nantes

## MODALITES D'INSCRIPTION

---

Le nombre de places étant limité, les inscriptions seront prises par ordre d'arrivée des fiches d'inscription.

**Bulletin d'inscription sont à adresser par mail ou par courrier :**

CIDFF de Loire-Atlantique – 31 boulevard Emille Gabory  
44 200 NANTES  
[emploi.cidffnantes@gmail.com](mailto:emploi.cidffnantes@gmail.com)

## NOUS CONTACTER

## **CIDFF Loire-Atlantique**

Camille ROBERT

31, boulevard Emile GABORY 44200 NANTES

Mail : [emploi.cidffnantes@gmail.com](mailto:emploi.cidffnantes@gmail.com)

Tél : 02.40.48.13.83

Site : <https://loireatlantique-nantes.cidff.info/>

## **QUI SOMMES-NOUS ?**

---

### **Une approche globale de l'égalité entre les femmes et les hommes**

Le CIDFF de Loire-Atlantique a une mission d'intérêt général qui lui a été confiée par l'Etat dont les objectifs sont de :

- favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes
- promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes
- lutter contre les violences et discriminations sexistes.

Le CIDFF de Loire-Atlantique informe, oriente et accompagne le public, en priorité les femmes, dans les domaines :

- de l'accès au droit
- de la lutte contre les violences sexistes
- du soutien à la parentalité
- de l'emploi, de la formation professionnelle et de la création d'entreprise.

La pluridisciplinarité de l'équipe du CIDFF permet une approche globale de l'égalité dans toutes ses composantes : au sein de la famille, au travail comme dans l'espace public.

La lutte contre les violences faites aux femmes entre pleinement dans le champ d'action en faveur de l'égalité femmes-hommes ; elle en est même un axe majeur.

Le travail au plus près des besoins et des difficultés des femmes permet une connaissance fine des questions liées à la place et à la situation des femmes dans notre société. Il permet de tirer des enseignements qui ont servi à construire les offres de formation du réseau.

### **Approche pédagogique des interventions du CIDFF de Loire Atlantique**

L'approche pédagogique des sensibilisations / formations conduites par les CIDFF vise l'implication des personnes pour faciliter la prise de conscience des stéréotypes de genre à l'œuvre de manière inconsciente pouvant conduire aux comportements – voire aux violences –sexistes.

Ainsi, lors des interventions des CIDFF, les apports théoriques (juridiques/statistiques) sont distillés au travers des exercices pratiques et étayés par des exemples concrets.

La constante de ces interventions est de favoriser la participation active des stagiaires au moyen d'outils pédagogiques adaptés aux objectifs.

### **Une longue expérience de l'animation**

Cette approche pédagogique résulte de la longue expérience des CIDFF en matière de formation et de sensibilisation d'un public aussi divers que les jeunes scolaires, les stagiaires en formation, les professionnels (dans les secteurs du social, de la justice, de la santé, de la jeunesse mais aussi le personnel des collectivités et des entreprises,...) et les élu.e.s dans des formats d'intervention adaptés au profil des stagiaires et à leur durée.